学习《什么叫执行力》心得体会

前几天，公司召开了党员扩大会议，对当前公司内部管理存在的一些问题进行了剖析，重点提出了执行力的重要性，让在座的参会人员都陷入了深深的思考。

执行力，就是要将上级交办的事项、公司做出的决策落到实处。当前，公司正处于转型发展、创新突破的重要时期，一系列的重要工作安排不仅关系到公司当期经营发展的质量，也关系到长远战略目标的实现。从一定程度上讲，执行力就是个人能力的体现。当个人被安排办理某个事项的时候，就要想到如何快速办理、如何高质量完成。任何打折的执行都会导致最终效果的不理想，甚至错位。只有坚决执行，才能将决策落到实处；只有认真执行，才能推动公司实现目标。

在党员扩大会议上，董事长、总经理李树成讲述了一个关于执行力的故事。一位残疾的退伍军人，为了能找到一份工作，历经千辛万苦，最终通过层层考核，成功被雇主录用。在这个故事中，他面临着各式各样的困难，对于四肢健全的人尚且困难重重，遑论一位残疾人。面对困难，他没有犹豫，也没有退缩，而是千方百计想办法完成交办的任务。在这个故事中，他所体现的执行力，值得我们深思和学习。

作为普通员工，在日常工作中，首要具备的条件就是要有坚定的执行力，必须认真地去执行上级交办的任务。也许，有时候普通员工并不了解任务背后的目的和意义，但这并不妨碍去执行好每一项工作和任务。在执行的过程中，一是要具有服从意识，一旦上级或公司做出了决定，就应该不折不扣地去执行，而不应该掺杂自身的主观意识，只有这样公司的发展才能形成合力。二是要有大局意识，一个人的工作是公司全局工作安排的一部分，要深刻地认识到个人工作是服务于大局，服务于公司发展，不能有个人主义，更不能有狭隘集体主义。三是要有成本意识，树立“资源是稀缺的”观念，认真分析任务实现的办法和路径，尽可能花费较少的时间成本、物资成本、资金成本等实现目标，“节约即是效益”。

只有强大执行力的企业，才能得到快速的发展；只有有强大执行力的员工，才能得到快速的成长。说执行力是最重要的个人能力，一点也不为过。

●王天柱

2019年5月16日，公司党支部组织召开党员扩大会议。我因在外地出差未能参加，但会议过后我认真学习了领导在会上讲述的一位美国退役军人求职的故事。故事中主人公克服重重阻碍，做到了他对上级的承诺，让我感触很深。

故事深刻阐述了“什么叫执行力”，我认为在工作中就应该向这位退役军人看齐。第一，一定要有自信，既然这件事情安排到了你的身上，就代表着你的领导相信你有这方面的能力，要相信自己一定可以做好，只有保持自信，才会有更强的执行力。第二，要有不服输的精神，要考虑到别人是否可以做得到，只有保持不服输的精神，认为别人能做到的事情，自己一定可以做到，那么执行力才能够更坚决。第三，要有完整的工作计划，理解上级下达任务的意思，要知道“干什么、怎么干、干到什么程度”，融会贯通，做好交流沟通，做好请示汇报，才会更加快速准确的完成任务。

执行力是指有效利用资源、保质保量达成目标的能力；是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力；是把企业战略、规划转化成为效益、成果的关键。

作为公司安全管理人员，工作中提升个人执行力显得尤为重要，安全工作来不得半点的虚假、经不起时间的拖延，工作中任何的懈怠和失误，都有可能给公司、个人带来巨大的损失，所以领导下达的任务时，要认真了解领悟领导意图，然后以此为目标来把握做事的方向，并不折不扣地去完成，过程中通过各种方式去沟通汇报，让领导知晓任务进展情况；工作中各项任务按照轻、重、缓列出计划表，预先掌握关键性问题，不能因琐碎的工作，而影响了应该做的重要工作。检查出的安全隐患，要不断督促整改方，确保在规定时间内形成闭环。三人行必有我师，通过学习不断地提高自身，提升自己的专业知识和管理协调能力，做到诚实做人，认真做事，对待工作，不找任何借口，时时刻刻体现出服从、诚实的态度和负责、敬业的精神。

工作中面对领导安排的事情，可办能办的事要抓紧办，可办可不办的事要主动办，暂时不能办的要努力办，确实不能办的再和领导反映，并说明原因，消除误解，及时协调。要想提高执行力，就必须真正静下心来，从小事做起，从点滴做起，注重细节。

提高执行力，自身的主观能动性很重要，如果一个人想要做一件事情，就会有一百个理由去做；如果不愿做一件事情，同样会有一百个借口不去做。任何事情都有难度，没有人能轻易成功。要积极主动去完成领导交办的任务，从实践中不断学习，不断提高个人执行力，提升自我，为公司发展做出自己的贡献。

●曾 维

这是一个关于一位美国退役军人与蓝色花瓶的故事，退役军人获得好的职位，公司也物色到了合适的人员，形成双赢的局面。退役军人是凭借高超的专业技术吗？不是！他是凭借强健的体魄吗？也不是！他是凭借锲而不舍、百折不挠的精神，保证完成任务的决心和超强的执行力。

那什么是执行力呢？执行力是在既定的战略和愿景的前提下，组织对内外部可利用的资源进行综合协调，制定出可行性的战略，并通过有效的执行措施从而最终实现组织目标、达成组织愿景的一种力量。公司高层的职责是把方向、定战略、定方针、定目标、资源配置、关系协调等，公司基层的职责是不折不扣的落实，公司中层是承上启下，分解目标任务、分配任务、推动执行。中层作用发挥的好，能确保从上而下形成合力；中层发挥不好，就会形成“上边想、下边望、中间成了顶梁柱”的尴尬局面。曾经领导锤炼团队常讲巴顿将军、执行力的故事，要求我们记住回答只有“YES,SIR”、“NO，SIR”和“没有任何借口”,只要是大家讨论形成决议的事项需要立马确定负责人、计划完成日和验收标准，最终我们团队成为了国内半导体功率器件江湖的翘楚，所以我深刻感受执行力的重要性。

在中环和晟天公司工作已经5年，经历公司从创业期到成长期，见证了公司规模从2MW到471.2MW，但是也目睹了一些推卸拖拉事件和太多的无奈，诸如：年终总结会上领导语重心长讲“有些工作应及时画句号”、周例会上领导问“你们究竟什么时候能全容量并网”、有时领导会特别提醒“事情做完了扯个回销”，我认为这些都是执行力不强的表现。

那么，如何提升企业的执行力，增强企业的核心竞争力呢？我认为首先要解决意识的问题，俗话说“在其位，谋其职”，需要加强企业文化的教育和宣传营造良好的干事创业的氛围，让员工从思想上认清工作职责，有高度的责任感和事业心，做愿意为实现公司和员工共同发展，能吃苦、能打硬仗、不怕困难、百折不挠的人。其次要有明确的发展方向和目标。公司应该有明确的目标，目标应该遵从工奋斗有方向，努力有目标能进一步增强去执行、去改善工作的意愿，同时明确了目标和时间也让员工有紧迫感。第三要建立健全保障制度。好的制度解决了5W2H问题（what、why、who、how、where、how much），切割清楚职责权限的问题，为工作的顺利开展提供了保障。第四要基于实际情况研判员工是否具备执行的能力，是否需要提供必要的培训和辅导，在日常工作中也不乏存在主观愿意干事创业的员工，但是由于本身能力限制确实不能完成工作的情况，所以需要打造学习型分享型团队，使团队具备执行的能力，通过学习树立榜样和典型，带动其余的人员成长。第五要有激励和约束机制。狗鱼效应说明没有竞争、没有压力没有激励就没有动力，如果目标也确定了、制度流程也发布了、培训教育也完成了，激励没有跟上，仅靠员工自发去执行，可能效果也不会很好，所以要在建立科学合理的工作制度的基础上，建立相应的激励制度和有效的约束制度，这也符合戴明的PDCA原则。非常幸运第一份工作在中美合资企业，使我养成了高效的职业素养和较强的执行力，今天作为晟天公司一名中层，负责“指挥、服务、协调和督办”三个中心，对外需要维护好股东、董事和各董事办关系，对内需要组织协调好各部门，要确保股东、股东会、董事会、办公会的重大决策落地，更需要强大的执行力。结合实际情况，我计划从几个方面开展工作。第一以身作则、率先垂范，带头保质保量落实好各项工作。第二加强自身专业能力和综合素养的提升，曾经我简单的看待人事行政管理，当我沉下去学习才发现行行皆学问，应加强各方面的学习，增强能执行和辅导的能力。第三完善督办制度，让督办工作形成标准化、制度化和常态化。

干一行、爱一行，无论什么工作，只是分工不同，只要肯干、愿干、实干，如果遇到问题也会千方百计的去解决，办法总比困难多。为了达成公司“7650”的目标，通过这次的学习，能进一步提高政治站位，团结部门乃至公司员工从现在开始扎扎实实推进每一项工作，做一个尽责履职的人，做一个执行力强的人，让我们用强大的执行力达成公司上市和持续发展的宏伟目标。

●冯丽娟

通过对“什么是执行力”一文的认真阅读和学习后，感悟很多，文中的退伍军人无疑是拥有超强的执行力，而什么是执行力，如何提高自身的执行力，这是我应该从文中学习和反思的。

其实按字面理解，执行力即是按照一定的质量标准不折不扣完成上级交代的任务，听起来很简单但做起来却有一定的困难。就像上级下达的任务，xx号之前必须完成绿化施工，然而因为多种因素，工期并不能如期完成，虽然中间有很多不可抗力导致工期延后，但不得不说这也是执行力不足的表现，对执行力认识不足，没有迎难而上，克服一切困难去完成上级交代的任务。所以对待工作，不找任何借口，时时刻刻，事事处处要体现出诚实负责的敬业精神，结合平时的工作，我认为要提高执行力，必须解决“执行”的问题，把执行变为自发的一种行动，下面就执行力的问题谈一下个人浅薄的体会。

一、意识和态度

文中当老板给员工下达了任务后，退伍军人第一时间并不是在想这个任务的难易程度和如何去推诿，而是在想如何快速高效的完成任务。这是意识上对上级交代的任务不存在推诿和打折扣，无论是什么难度的任务，只能去想如何解决而不是打太极，将任务简单化，这是态度上对执行力的表现。所以，以后在面对上级下达的任务时，首先要把自己的态度摆端正，在意识上明确工作任务，不能存在阳奉阴违的情况。

二、能力和思考

在工作中，如果自身业务水平和沟通协调能力不足，在上级下达任务时，容易盲目的去做，或者不知道如何去完成，这就造成了不能很好的完成任务或者完不成任务，就像对于晟天大厦的修建，领导要的是结果，在规定时间内保质保量建好大厦，而对于项目经理来说，这就需要自身的业务水平足够支撑大厦在修建过程中对所有方面能做到把控，这些能力并不是一朝一夕的事情，需要自己在平时不断学习积累和完成任务的过程中要有一定的思考，人无完人，在完成任务的过程中遇到困难是很正常的事情，这就需要自身要有良好的沟通协调能力，把周围的资源整合起来，共同去完成上级交代的任务。

三、规矩和选择

在工作中，我们可能会遇到糖衣炮弹，也可能会有像文中军人一样，暴力破除窗玻璃完成任务的想法，但这些都不是好的选择或者说都是不能碰的东西。生活上我们要做一个有原则的人，工作中要做一个有红线意识的人，没有规矩不成方圆，超过了红线范围做事就是违反了规则，违反了职业操守，就算最后达成了目的，这也不叫对上级任务的执行，所以在执行上级任务时，一定要加强思想上的把控，养成廉洁意识，规矩意识，从思想上给自己画一条红线，坚决不越雷池半步。

四、团队精神

没有一个人是完美的人，也没有一个工作是自己一个人可以全方面完成的。一个好的领导希望拥有一个好的团队，是希望团队能够统一目标，相互促进，在下达任务后，能互相沟通协调共同保质保量，高效的完成任务，荣誉从来都不属于个人，属于团体。

所以在以后的工作中，我一定要努力提高业务素质和解决困难的能力，加强学习，在所有问题之前做好充分的准备。对待领导交代的任务，绝不能一筹莫展，不思进取。要做到千方百计的消灭问题，但是也要像文中的军人一样，解决问题的同时要注意方式方法。同时面对困难，勇往直前也是很重要的一种精神，在平时工作中积累，优化自己的知识结构，把困难细化，一步一步解决，不能一味的逃避。对领导所交代任务认识的高度在执行力的提高中也是很重要的，要时刻领悟领导所交代任务中的轻重缓急，只有把思想统一到领导的高度去，才能不折不扣，保质保量的完成上级的任务。在完成任务的期间，诚实负责的态度和廉洁，规矩的意识也是一个重要的品质，这不仅是对企业负责，也是对自己负责，偷奸耍滑，将事情打折扣的完成，不仅对企业不利，对自身的发展也是最大的局限。

以上就是我对什么是执行力一点浅薄的认识。在以后的工作中，我一定会努力让自己成为一个拥有超强执行力的人，为公司作出自己的贡献。

●张栩屯

晟天人
SHENG TIAN REN
绿色低碳 创造卓越 缔造未来
○第0010期 ○2019年7月15日 ○星期一

四川发展党委书记、董事长王凤朝一行莅临公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育调研

7月2日，兴隆湖碧波荡漾、微风习习，四川发展（控股）有限责任公司党委书记、董事长王凤朝一行莅临公司考察调研，指导“不忘初心、牢记使命”主题教育工作。四川发展党委副书记、副总经理张宜刚及相关部门负责人参加调研。公司党支部书记、董事长李树成，副总经理魏东、张新、左世强，财务总监陈发刚及相关负责人陪同调研。

上午，王凤朝一行首先参观了晟天新能源大厦。李树成结合沙盘、展板等就公司有关情况进行了简要介绍。作为一家新兴的新能源企业，公司始终践行环境友好、土地资源节约的开发理念，以业界领先的技术优势创造性地开发丰富的太阳能资源，建设高效生态光伏电站项目，具有突出的经济效益、社会效益和生态效益。在参观过程中，王凤朝饶有兴趣地观看了沙盘的动态展示，不时提出问题，李树成一一进行了解答，赢得王凤朝及各位领导赞许。

随后，王凤朝一行来到公司七楼会议室，进一步了解公司“不忘初心、牢记使命”主题教育开展情况和经营情况。李树成代表公司经营班子从基本情况、企业形象、经营成果、发展规划、主题教育等方面进行了汇报。李树成表示，公司将继续坚持以党的建设为统领，深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，以“转型升级、创新突破”为总基调，扎实进取、稳健运行，力争全面实现“7650”的发展目标；推动公司高质量、高效益发展，深刻践行省属国有企业的使命与担当。今后，公司将继续做强光伏发电主业，积极探索风能发电、生物质发电、氢能等其他新能源市场，加快推进混合所有制改革和股份制改造，提升公司治理水平，为公司实现战略发展目标奠定坚实基础。

王凤朝表示四川发展“不忘初心、牢记使命”主题教育调研第一站选在晟天，具有重要意义，对晟天公司在党建工作、主题教育和经营管理方面取得的成绩表示肯定，并就公司工作作了重要讲话。他指出，公司能取得这样的业绩得益于股东的全力支持、班子坚强团结和员工努力拼搏。公司要坚定信心砥砺前行。新能源行业是朝阳产业，是投资未来的产业，具有巨大的发展空间。公司要长远规划增强竞争力，深入研究行业发展规律，分析新能源细分市场，从技术创新上增强公司核心竞争力，争取做行业内的专精尖企业。要优化管理降本增效，四川发展在集团化管理方面较完善，公司应与相关部门形成协同效应，加强人才特别是专业技术人才和复合型管理人才队伍建设，加强企业文化宣传，增强公司规范治理能力。四川发展全力支持晟天公司上市，晟天公司应从规范治理、资产证券化、员工长效激励和公司可持续化发展的初心加快推动上市各项工作开展。晟天公司主题教育活动扎实推进特色明显，公司要抓深抓实、抓出成绩，要通过企业的经营成效来检验主题教育活动的成效。最后，王凤朝就公司经营发展中需协调解决的问题进行了部署和安排。

最后，李树成代表公司经营班子表示，将认真贯彻落实四川发展的各项工作部署和要求，深入思考未来经营发展战略，不辱使命、勇于担当，努力实现公司高质量、高效益的发展目标。

四川发展党委副书记董事、副总经理张宜刚一行莅临晟天新能源考察调研

2019年5月24日，四川发展（控股）有限责任公司（简称四川发展）党委副书记、董事、副总经理张宜刚率队考察晟天新能源公司，四川发展企业管理部总经理杨寓能、副总经理童文星陪同调研。

在公司党支部书记、董事长、总经理李树成的引导下，张宜刚一行参观了晟天新能源大厦。李树成围绕“转型升级、创新突破、高质量高效益”发展主题，详细介绍了公司发展历程、企业文化建设、光伏电站建设、晟天新能源大厦建设与运营、未来发展规划等情况。张宜刚对公司的大厦建设与运营、对企业文化建设、电站建设等工作给予了充分肯定。随后，张宜刚一行还深入考察了员工食堂和档案室建设情况，亲切问候了后勤人员和档案室员工。

公司副总经理魏东、副总经理张新、财务总监陈发刚和副总经理左世强等相关人员陪同接待。

韩国高丽亚铅株式会社企划部常务理事朴起德一行到访晟天新能源

2019年6月13日，韩国高丽亚铅株式会社企划部常务理事朴起德、企划部次长柳在佶、韩国青湖集团会长助理权敏花一行到访晟天新能源，公司党支部书记、董事长、总经理李树成热情会见。双方就新能源项目合作事宜进行了座谈交流，会议由李树成主持，副总经理张新、财务总监陈发刚、副总经理左世强及各部门负责人参加会议。

韩国高丽亚铅株式会成立于1974年，是一家在锌、铅、金、银、铜及铟等18余种有色金属领域的全球综合性有色金属生产冶炼企业，年产量120万吨。其中锌、铅、银产量在全球排名第一，金、铜等有色金属产量位居全球前列。

会上，参会人员共同观看公司宣传片后，李树成就公司发展历程、主营业务和未来发展规划等情况向来访人员进行了详细介绍。双方对各自持有的光伏项目就建设周期、运维方式、发电量、电力营销方式以及政府对新能源的税收优惠、补贴政策、碳排放交易等深入进行沟通交流，互相对比了项目运营成本和收益情况。

朴起德表示，韩国高丽亚铅株式会社作为全球最大的锌合金生产厂，对环境问题一直十分关注，希望通过拓展低碳环保的可再生能源业务，履行企业社会责任。期望能与晟天新能源寻找双方共赢的合作方式，共同投资建设晟天新能源已有储备项目，并积极开发拓展海外市场。

乐山电力总经理乔向东一行莅临公司考察调研

2019年5月29日，乐山电力股份有限公司（简称乐山电力）总经理乔向东率队莅临公司考察调研，乐山电力副总经理、董事会秘书王迅，总会计师游涛等陪同调研。

在公司党支部书记、董事长、总经理李树成的引导下，乔向东一行首先参观了晟天新能源大厦。李树成围绕“转型升级、创新突破、高质量高效益”发展主题，重点汇报了公司发展历程、光伏电站建设情况和未来发展规划。随后，双方在第一会议室召开座谈会，围绕公司股份制改革和上市规划、生产运营能力提升、核心竞争力加强、未来发展、降本增效等方面进行了交流。王迅就发展初心、核心竞争力、未来发展决策机制、持续保持应用先进技术优势四个方面发表意见，结合公司情况，提出四点建议：一是在技术方面与具有核心竞争力的企业进行深度合作，保持公司技术领先、成本管控的优势；二是尽力争取股东比如四川发展的政策支持；三是构建科学高效的董事会机制，必要时可以引入专家型独立董事；四是营造有利的政商环境，探索沿着“一带一路”走出去；五是认真构建公司的未来发展愿景。

最后，乔向东在讲话中充分肯定了晟天公司的发展方向，以及成立四年来经营班子带领一支年轻、有朝气、想干事的团队，取得了较好的工作业绩。同时，乔向东也在四个方面提出了期望和要求：一是需要清晰认识核心管理团队以及核心竞争优势；二是要全面面向市场发展；三是要加强与股东沟通协调；四是优化运营管理，追赶行业领先企业。希望公司脚踏实地、放眼全球、对标先进，提升公司的核心竞争力。

李树成对乔向东等领导的意见和建议表示感谢，同时表示公司将本着开放思想、稳步发展、务实踏步的原则做好主营业务并多元化发展，按照各方股东的初心继续努力。

公司副总经理魏东、副总经理张新、财务总监陈发刚和副总经理左世强等相关人员陪同接待

公司召开2019年工作暨未来发展研讨会

为落实公司发展战略、提升发展质量，突破重点难点问题，进一步提高工作效率，提升发展实效，推动公司高质量、高效益发展，2019年4月10日上午，公司召开2019年工作暨未来发展研讨会。会议由公司董事长、总经理李树成主持，副总经理魏东、副总经理张新、财务总监陈发刚、副总经理左世强及各部门主管及以上人员参加。

会上，参会人员纷纷踊跃发言，针对实际工作中遇到的问题，从人才培养、业务拓展、提升管理水平、风险管控、信息化建设等方面展开分析研讨，提出了公司改革创新的具体建议，进一步理清战略发展方向与思路。

会议最后，李树成发表总结讲话。他指出，公司要继续壮大新能源版块的规模，深挖公司发展潜力。一是要确立科学发展观，改变传统的发展模式，充分考虑风险防范，本着创新的理念科学发展，研究新政策和新领域，做出新规划。二是创新人力资源管理，打造学习型团队，全体员工要努力提升自身能力，担当作为。三是加强建设信息化管理系统，结合省国资委要求，开展混合所有制改革，全力推动公司上市。

他表示，本次研讨会参会人员准备充分、思考深入，言简意赅的指出了目前公司各项工作薄弱环节及改进方向，针对重点工作，均给出了科学严谨的建议意见，对下一步各项工作部署谋划起到了非常积极的支撑作用，有助于公司提升发展质量，为公司实现发展目标奠定良好基础。

青春心向党 建功新时代

——公司开展纪念五四运动100周年红色主题教育活动

百年五四，青春不朽。恰逢五四运动100周年之际，为重温革命先烈伟大精神，加强青年团员爱国主义教育，公司团支部组织青年团员前往陈毅故居开展“青春心向党、建功新时代”红色主题教育活动，公司全体青年团员共三十余人参加。

依山而建的书剑广场里，陈毅元帅的塑像雄踞广场中央。全体团员青年肃立于陈毅广场，奏唱中国人民共和国国歌。歌毕，青年团员手持献花，环绕陈毅元帅塑像一周，依次敬献鲜花，并面向陈毅元帅塑像庄重地三鞠躬，表达对陈毅元帅的深深敬仰和怀念之情。随后，大家右手握拳，面向团旗重温入团誓词：“我志愿加入中国共产主义青年团，坚决拥护中国共产党的领导，遵守团的章程……”。誓词响起，再次唤醒了团员青年的使命感和责任感，坚定了共产主义理想信念。

在解说员的带领下，大家参观了陈毅故居及陈毅生平事迹陈列馆。陈列馆内分为5个展厅，分别为陈毅元帅青少年时期、第二次国内革命战争时期、抗日战争时期、解放战争时期、社会主义革命和建设5个时期，场馆通过大量的实物、照片、年表、诗词、著述、信札、战役示意图，战绩统计表等，充分展现了陈毅元帅为党为国为人民毫无保留的奉献的光辉一生。

参观结束后，公司团支部为适龄退团人员举行了退团仪式，公司团支部为退团人员送上了退团纪念品。退团代表冯春发表感言，一段旅程的结束，象征着新征程的开始，我们仍将积极关注、支持团组织的各项活动，继续发扬共青团员敢于拼搏、积极向上的优良作风，继续秉承晟天精神，用实际行动诠释我们的使命、责任和担当。

为增强团组织工作的生机与活力，调动团员的积极性，推动共青团的工作有序开展，公司团支部还表彰了2018年度优秀共青团员三名。优秀共青团员代表、团支部委员李妍发表感言，她表示非常荣幸获得优秀团员荣誉称号，感谢公司领导及各位同事在工作中给予的支持和帮助，愿与晟天公司一起成长，怀着昂扬的斗志，为晟天公司的发展贡献自己的全部力量！

青年是企业发展的中坚力量，对推动企业发展起着重要的作用，活动临近尾声时，青年团员纷纷表示此次活动受益匪浅，庄严地写下了活动感悟及奋斗目标。

公司召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署会

2019年6月14日下午，公司组织召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署会。会议由党支部委员、财务总监陈发刚主持，党支部书记、董事长、总经理李树成，党支部委员、副总经理张新，副总经理左世强，全体党员、部长助理以上干部职工参加。

会上，全体参会人员首先观看了省国资委出品的“不忘初心、牢记使命”主题教育动画视频，使党员干部对主题教育活动的目的和意义有了更为深入的理解和把握。随后，张新在会上传达了四川发展关于“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署会议有关精神。四川发展党委书记、董事长王风朝强调，各级党组织要聚焦聚力突出问题，有的放矢推进“不忘初心、牢记使命”主题教育；全面落实工作安排，扎实有序推进“不忘初心、牢记使命”主题教育；精心组织周密部署，确保此次主题教育取得实效。

会议最后，李树成在会上发表动员讲话。他指出，今天召开动员会议，主要任务是按照各级党委要求，对公司开展主题教育进行动员部署，进一步调动全体党员干部职工的主动性、积极性，扎实推进主题教育各项工作开展好、落实好。

他强调，一是要切实提高政治站位，增强开展主题教育的思想自觉、政治自觉和行动自觉。要深刻认识开展主题教育的重大意义、深刻领会习总书记的重要讲话精神、认真落实四川发展党委对主题教育工作的具体要求。二是要准确把握目标要求，紧密结合工作实际推动主题教育。强化理论武装，认真开展学习教育；深入基层一线，广泛开展调查研究；广泛听取意见，深刻检视反思；紧盯突出问题，抓好整改落实。三是要全面加强组织领导，确保“不忘初心、牢记使命”主题教育有序有力开展。强化责任担当，履行支部主体责任，成立主题教育领导小组，带动掀起开展主题教育的高潮热潮；加强舆论宣传，在内刊和微信公众平台开设专栏专题，为引导全体党员干部职工积极参与主题教育营造良好氛围；强化效果导向，坚决防止形式主义，打破思维定式，注重实际效果，解决实质问题。

“不忘初心、牢记使命”主题教育时间紧、任务重、要求高，我们一定要以高度的政治责任感和使命感，严格按照各级党委的工作要求，把各项工作组织好、落实好，确保主题教育取得实效，以优异成绩迎接新中国成立70周年，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗！

·公司召开党员扩大会议·

2019年5月16日，公司党支部组织召开党员扩大会议。会议由公司董事长、总经理李树成主持，副总经理魏东、副总经理张新、财务总监陈发刚、副总经理左世强及30余名党员、干部参加。

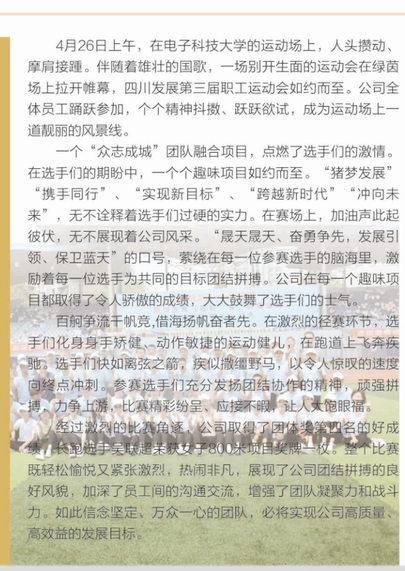
会议首先听取和审查了李树成同志关于《中共四川晟天新能源发展有限公司第一届支部委员会的工作报告》，宣读了四川发展党委《关于同意中共四川晟天新能源发展有限公司支部委员会换届选举的批复》及候选人简介，通过了《选举办法》及工作人员名单。公司严格按照《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》程序，通过无记名差额选举产生了三名第二届支部委员会委员。随后，新一届支部委员班子召开了第二届第一次支部委员会，通过无记名的等额选举产生了党支部书记，并确定了委员分工。

会上，党员代表带领全体党员、干部共同学习了中共中央政治局召开会议研究部署在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议精神及四川发展党委印发的《意识形态工作责任制实施细则》。李树成表示，党的十九大号召我们“不忘初心，牢记使命”，就是要坚持和发展中国特色社会主义，为实现共产主义的远大理想而奋斗。作为基层党组织，一是要充分发挥党的领导核心作用，严格落实党要管党从严治党的政治要求，把方向、管大局、保落实。二是要充分发挥党的政治核心作用，抓战略、掌全局，抓干部、带队伍，抓廉洁、守底线，抓自身、创价值，加强基层党组织党员干部意识形态领域的工作，把握好基层党组织文化宣传阵地的导向。三是要发挥基层党支部的战斗堡垒作用，把支部建在项目上，坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的指导思想，把员工的冷暖挂在心上，从员工最关心、最现实的问题入手，创新服务方式、拓宽服务领域、强化服务功能。四是发挥党员的先进模范作用，激发担当作为、干事创业精神，切实推动公司转型升级，促进目标实现。

会上，党员干部共同学习了《中国共产党员廉洁自律之歌》，旨在以学唱的形式，深刻牢记《中国共产党廉洁自律准则》要求，促进《准则》精神入脑入心，真正把《准则》作为行动的重要遵循，自觉做到廉洁自律。通过学唱《廉洁自律之歌》，不仅丰富了廉洁教育的形式，而且更加深刻地记住了廉洁自律各项规定要求，进一步锤炼党性、改进作风。

会议最后，李树成通过讲述一位美国退役军人的求职故事，深刻阐述了“什么叫执行力”，故事中主人公一句“我保证完成任务”贯穿始终，最终通过重重阻碍，做到了他的承诺。李树成表示，提升执行力要做到思想认识到位、决策谋划到位、方式方法到位、能力水平到位、沟通协调到位。以目标为导向，做到口勤、手勤、身勤、心勤，强化时间观念、强化个人综合能力，从而提升工作效率。全体员工须深刻领悟故事传达的精神，不断学习提升，按时按质按量完成工作。

公司积极参加四川发展第三届职工运动会



4月26日上午，在电子科技大学的运动场上，人头攒动、摩肩接踵。伴随着雄壮的国歌，一场别开生面的运动会在绿茵场上拉开帷幕，四川发展第三届职工运动会如约而至。公司全体员工踊跃参加，个个精神抖擞、跃跃欲试，成为运动场上一道靓丽的风景线。

一个“众志成城”团队融合项目，点燃了选手们的激情。在选手们的期盼中，一个个趣味项目如约而至。“猪梦发展”“携手同行”、“实现新目标”、“跨越新时代”“冲向未来”，无不诠释着选手们过硬的实力。在赛场上，加油声此起彼伏，无不展现着公司风采。“晟天晟天、奋勇争先，发展引领、保卫蓝天”的口号，萦绕在每一位参赛选手的脑海里，激励着每一位选手为共同的目标团结拼搏。公司在每一个趣味项目都取得了令人骄傲的成绩，大大鼓舞了选手们的士气。

百舸争流千帆竞,借海扬帆奋者先。在激烈的经赛环节，选手们化身身手矫健、动作敏捷的运动健儿，在跑道上飞奔疾驰，选手们快如离弦之箭，疾似撒缰野马，以令人惊叹的速度向终点冲刺。参赛选手们充分发扬团结协作的精神，顽强拼搏，力争上游，比赛精彩纷呈、应接不暇，让人美饱眼福。

经过激烈的比赛角逐，公司取得了团体类第四名的好成绩，长跑组于吴联遇荣获女子800米项目奖牌一枚。整个比赛既轻松愉悦又紧张激烈，热闹非凡，展现了公司团结拼搏的良好风貌，加深了员工间的沟通交流，增强了团队凝聚力和战斗力。如此信念坚定、万众一心的团队，必将实现公司高质量、高效益的发展目标。

公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育集中学习研讨

为扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，努力实现理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的具体目标，2019年6月28日上午，公司组织召开党员扩大会议开展专题集中学习研讨。会议由党支部委员、副总经理张新主持，公司党支部书记、董事长、总经理李树成，副总经理魏东，党支部委员、财务总监陈发刚、副总经理左世强及三十余名党员、干部参加。

此次集中学习采取“一人领读大家听、逐字逐句读原著”的形式，原原本本第学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》第九章“以新发展理念引领经济高质量发展”和《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编：在常学常新中加强理论修养、在知行合一中主动担当作为》。通过学原文、悟原理，把握其要义、深挖其精髓。

随后，参会人员结合自身工作实际,畅谈学习心得体会。他们一致认为，只有担当别人不能担当的担当，才能作为别人不能作为的作为。公司目前正面临转型升级、创新突破的关键时期，实现高质量发展必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为行动指南，牢记晟天人的初心和使命，做起而行之的行动者、当攻坚克难的奋斗者,发扬斗争精神、提高斗争本领。

李树成高度评价了此次学习的积极意义。他强调，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育是公司当前和今后一个时期的一项重大政治任务，公司党支部要坚决贯彻落实四川发展党委相关工作安排，深刻把握习近平总书记关于“不忘初心、牢记使命”重要论述的时代意义、理论意义和实践意义。全体党员干部要高度重视，通过理论联系实际，将主题教育学习与当前的工作结合起来，利用好“学习强国”平台和“不忘初心、牢记使命”主题教育官方网站，通过多种形式不折不扣地抓好理论学习，把学习教育贯彻主题教育始终。全力推进公司改革发展和党的建设各项工作，为实现公司高质量高效益发展贡献力量。

安全生产月

公司召开2019年第二季度安委会扩大会议

2019年6月3日下午，公司在第一会议室召开2019年第二季度安委会扩大会议。会议由公司安委会主任李树成主持，公司安委会委员、安办成员、运行电站相关负责人、各部门相关人员及晟天大厦物业代表参加会议。

会议首先由安全环境部副部长樊德东重点汇报了2019年二季度的安全生产情况及春季安全生产大检查的情况。随后，樊德东向会议宣读了公司《2019年安全生产月活动方案》。2019年安全生产的活动主题是“防风险、除隐患、遏事故”，公司结合实际情况，将通过培训讲座、知识竞赛、应急演练、安全检查等多种方式开展。安委会副主任张新就2019年“安全生产月”活动进行动员讲话，提出了三个方面的要求：第一，公司各部门要高度重视，充分认识开展“安全生产月”活动的重要意义；第二，以活动为契机，深入推动公司安全生产工作；第三，狠抓落实，认真做好安全生产工作。紧接着，花海电站站长、卓坤电站站长和物业公司代表也相继进行了发言。

最后，安委会各委员相继发言，安委会主任李树成进行了总结讲话。他指出，二季度安全工作总结和分析不够深入。在今后的工作中，要深刻分析安全隐患的本质问题，从根本上解决问题。他强调，今年安全生产月的主题将“防风险”放在第一位，要坚持防止风险、除掉隐患，才能遏制事故的发生。公司各部门、各运行电站要彻底、扎实地开展安全生产月的各项活动，进一步提高安全意识，在思想意识上不能松懈、麻痹大意，最终呈现四个凡事的效果。

公司成功举办2019年度安全知识竞赛

为深入开展以“防风险、除隐患、遏事故”为主题的“安全生产月”活动，增强全员安全意识，提升风险防范能力，2019年6月21日下午，公司2019年度安全知识竞赛在晟天新能源大厦成功举办。公司副总经理魏东、张新、左世强三位领导亲临现场指导。

本次竞赛由公司工会、团委和安全环境部联合举办，全体员工广泛参与，得到了公司领导、各部门、自营电站的高度重视，共派出七支代表队参赛。竞赛开始前，七支代表队依次上场展示了队名和口号，展现了团队风采和必胜的信念，一场激烈角逐的知识竞赛在震耳欲聋的口号声中拉开帷幕。

左世强赛前为参赛选手加油鼓劲。他提出，参赛选手要充分认识这次竞赛的目的和意义，通过竞赛互相学习找到差距，提升自己。希望大家能沉着应战，赛出水平、赛出成绩、赛出风格，充分展示晟天人的良好精神风貌。

整个比赛现场紧张、激烈、有序，各队参赛选手精神饱满、斗志昂扬，面对主持人的提问沉着应答，以良好的心理素质、敏捷地思维和丰富的知识储备，展现了选手们的风采和默契的团队配合。各参赛队的精彩表现赢得了现场观众的阵阵欢呼，鼓掌声、加油声、赞叹声不绝于耳。竞赛过程中，还穿插了观众抢答环节，充分调动了场下观众的热情和积极性。

经过激烈的角逐，人事行政部代表队获得本次竞赛的团队一等奖，运行管理部代表队获得团队二等奖，工程技术部代表队获得团队三等奖。人事行政部杨洋同志凭借过硬的知识功底，在二十余名参赛队员中脱颖而出，获得最佳个人表现奖。

活动最后，副总经理魏东对本次竞赛作了精彩点评。他对此次竞赛给予了高度评价，充分肯定了本次竞赛的积极意义，向参赛队员及工作人员表达了诚挚的谢意。他指出，今年“安全生产月”恰逢全党上下开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，晟天作为国有控股企业，我们的初心就是践行社会责任、助力偏远地区脱贫攻坚；作为新能源企业，我们的初心就是安全生产，保卫碧水蓝天。今天安全知识竞赛活动的成功举办，不仅为强化安全文化建设发展迈出了坚实的一步，也为公司实现“高质量、高效益”发展奠定了基础。

他强调，安全生产人人有责，安全责任重于泰山。全体员工要时刻绷紧安全生产这根弦，永远也不能放松。要以“十九大”精神为指导，牢固树立“生命至上、安全发展”的理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，用“严、细、实”的工作作风抓好各项安全环保工作，坚决打赢安全生产这场硬仗。

公司组织开展安全管理培训讲座

2019年6月6日，为进一步增强全员安全生产责任意识，夯实安全生产思想基础，切实落实公司的安全生产责任，促进安全生产水平的提升，根据2019年第二季度安委会会议精神，公司组织开展安全管理培训专题讲座。此次讲座由原四川省安监局局长、四川省职业安全健康协会理事长、四川大学教授钟兆基老师和大唐四川发电有限公司安全监督与生产部安全主管、大唐四川水电开发有限公司安监部主任、四川能监办电力应急专家库专家、中国电机工程协会电力防灾减灾专业委员会委员苏舟老师担任主讲老师。公司副总经理魏东、张新、左世强，财务总监陈发刚，各部门员工及运行电站员工参加此次培训。

当日上午，钟兆基老师对新《安全生产法》、常用法律、法规及标准进行了深入的解析，重点介绍了如何牢固安全红线意识、坚持安全第一的思想，从五个方面进行阐释。第一，关于如何坚守一条红线；第二，健全安全生产责任制；第三，坚持源头防范、系统治理，建立安全生产预防控制体系；第四，坚持依法监管中贯穿“意见”和“新安法”的全部内容；第五，严格企业管理，加强安全生产基础能力建设。钟兆基指出，我们要围绕意见和新的安全生产法的学习，一定要坚持联系企业实际学，和其他相关法律法规结合起来学，最终为实现我省社会经济的跨越式发展做出我们的努力！

下午，苏舟老师对企业应急管理及事故调查处理这两个方面进行了讲解。在事故调查处理方面，苏舟通过对开展事故调查的意义、必须坚持“实事求是”的原则、必须坚持“注重实效”的原则等几个方面进行了深入的讲解。在企业应急管理方面，苏舟就应急管理的发展过程、定义、方针、指导思想、内容、原则及目标等方面进行了详细的讲解。此次讲座在热烈的掌声中结束。

通过此次培训学习，全体员工进一步熟悉了电力安全法律法规，增进了电力应急等知识的掌握和应用，为今后各项工作的顺利开展奠定了良好的基础。

公司开展消防安全应急演练

2019年6月26日，为切实加强公司消防安全管理，普及消防安全知识，进一步提升广大员工的消防安全意识，根据2019年“安全生产月”的活动安排，公司联合蓝光嘉宝物业组织在公司本部开展消防应急演练活动。此次活动主要采用理论宣讲+户外演练相结合的方式进行，安全环境部、人事行政部等相关人员参与演练活动，各部门员工观摩学习了此次演练活动。

应急演练正式开始前，物业相关消防人员就干粉灭火器的使用方法、性能及日常维护保养等对公司各部门员工进行了现场培训，重点示范了操作时的各动作要领，接着观摩员工进行了现场灭火的演练。

随后，晟天新能源大厦发生火灾的应急处理演练正式开始。现场火灾应急总指挥、监控中心及灭火战斗组、救护疏散组、警戒引导组、工程技术组组成演练执行机构。随着警报的响起，监控中心值班员接到火灾报警进行确认后，第一时间拨打119报警电话并通知消防总指挥及相关人员，按消防总指挥命令通知义务消防队各组成员紧急集合。总指挥根据现场情况启动消防应急预案并命令各小组根据各自的分工，迅速展开行动，演练各项工作圆满完成。

通过此次消防安全应急演练，公司员工进一步增强了“隐患险于明火、防范胜于救灾、责任重于泰山”的消防安全意识，时刻做到警钟长鸣、预防为主、防消结合。

此次安全生产月活动中，公司所属运行电站也开展了形式多样的应急演练活动，增强电站员工安全意识及事故应急处置能力，进一步创造良好的生产经营环境。